



Le Centre Public d'Action Sociale de Woluwe-Saint-Lambert recrute

Des Infirmiers (h/f/x)

Sous **contrat à durée indéterminée à temps plein ou mi-temps**, au barème CH2.1 ou BH1 (selon le diplôme) du secteur public avec une entrée en fonction rapide pour le Home Saint-Lambert et le Court Séjour Lise Thiry des établissements de service et de soin.

Le Home Saint-Lambert est situé dans un cadre agréable et verdoyant, en face du parc de Roodebeek. Agréé comme maison de repos (MR) et maison de repos et de soins (MRS), l'établissement a une capacité d'hébergement de 130 chambres individuelles.

La structure du Court Séjour est une extension du Home Saint-Lambert qui permet pendant une courte durée aux personnes âgées, une réponse au besoin d'une période de convalescence et de consolidation de leur état de santé après un séjour hospitalier ou d'un accueil sécurisé lorsque le conjoint aidant doit subir une hospitalisation ou lorsque la famille ne peut pas s'en occuper.

Pour ce faire, l'infirmier sera amené à réaliser les tâches suivantes :

- Assurer l'aide nécessaire et veiller à l'exécution des soins au sein de votre unité :
 - Organiser, contrôler et évaluer la qualité de l'exécution des soins et participer à l'exécution des soins si nécessaire
 - Gérer la tenue des dossiers nursing et l'application du plan de soins ;
- Participer au traitement et au suivi de l'ensemble des procédures (administratives et autres) ;
- Accueillir et informer le résident et son entourage en matière de soins ;
- Gérer les dossiers administratifs ;
- Participer aux réunions pluridisciplinaires et collabore avec les différents protagonistes des autres disciplines avec lesquels vous entrez en contact ;
- Participer à la démarche qualité de la maison de repos et aux évaluations.

Profil :

Conditions de participation au recrutement :

- Être titulaire d'un diplôme d'infirmier A1 de préférence avec spécialisation ou expérience en gériatrie exigée.

Compétences comportementales :

- Faire preuve de disponibilité, de ponctualité et de flexibilité ;
- Être soucieux(se) du bien-être global de la personne âgée et de la personne âgée désorientée, de sa sécurité et du respect de sa dignité et appréciez l'aspect relationnel ;
- Être rigoureux(se) et capable de réagir avec calme et maîtrise de soi. Votre rigueur s'applique aussi dans le suivi des dossiers administratifs ;
- Être motivé(e) et avoir un bon esprit d'équipe et de dialogue ;
- Être à l'écoute positive de toutes les améliorations constructives ;

Compétences techniques :

- Être respectueux de la déontologie et des instructions en vigueur dans la maison ;
- Respecter la confidentialité des informations traitées ou communiquées ;
- Avoir une très bonne connaissance du français.



Atouts :

- Avoir de l'expérience avec les personnes âgées et la connaissance du programme informatique Care Plus ainsi que Outlook et Word ;
- Être en possession du brevet linguistique du Selor, correspondant à votre niveau de Néerlandais.

Horaires :

Horaires variables du lundi au vendredi (7h00 – 15h00 ou 12h00 – 20h00) + prestation d'un week-end / 2 (en alternant un week-end de tôt / un week-end de tard).

Récupération du Samedi presté la semaine qui précède et du dimanche presté la semaine qui suit.

Avantages :

- Un salaire mensuel brut sur base d'un temps plein, **prime de 11% incluse de minimum 3.000,24 euros (pour un CH2.1) ou 3.236,69 euros (pour un BH1)** avec une reprise de l'ancienneté utile et en lien avec la fonction sous réserve de remise de justificatifs complets et valables (jusqu'à 10 ans dans le secteur privé et 15 ans dans le secteur public) ;
- Une prime de fin d'année ;
- Une prime mensuelle de bilinguisme (si brevet Selor adéquat) ;
- Des tickets restaurant ;
- Interventions transport domicile-lieu de travail possibles selon la situation personnelle :
 - La gratuité des transports en commun (STIB, de Lijn, SNCB, Tec) ;
 - L'accès au parking gratuit ;
 - Une prime vélo (0,27€/km) ,
 - Une prime piéton (0,27€/km) ;
- Une assurance hospitalisation ;
- Une réduction de 10% auprès d'Ethias pour les assurances prises à titre individuel ;
- Divers avantages via le service social collectif (prime de mariage, prime de naissance, intervention dans certaines dépenses exceptionnelles, ...) ;
- Un environnement de travail agréable, respectueux de l'équilibre vie professionnelle – vie privée et en pleine évolution :
 - Une dynamique collégiale, prônant le professionnalisme et l'efficacité dans un esprit d'innovation, de créativité, de transparence et de respect du personnel ;
 - Un nombre avantageux de jours de congé (environ 40 jours dans le cadre d'un temps plein) ;
 - Un crédit de congés dès l'entrée en fonction ;
 - Soutien à la mobilité interne (verticale et horizontale) ainsi qu'au développement des compétences au travers d'un plan de formation individuel et adapté.

Intéressé(e) ?

- ➔ Pour postuler, rendez-vous sur notre site web : <http://www.cpas1200.be> sur lequel vous retrouverez toutes nos offres d'emploi dans l'onglet « Jobs ».



Vous présentez un handicap, un trouble de l'apprentissage ou une maladie, vous souhaitez bénéficier d'aménagements raisonnables dans le cadre de la procédure de sélection ? Mentionnez-le dans votre candidature. Nous veillerons à adapter au mieux les conditions afin que vous puissiez vous présenter dans les meilleures circonstances.