



Avec une approche centrée sur les patients et leurs besoins, les Hôpitaux Iris Sud (présents sur 4 communes du sud de Bruxelles) et ses 2500 collaborateurs œuvrent à assurer à l'ensemble de la population de Bruxelles et de ses environs, des soins performants et de qualité, une prise en charge pluridisciplinaire, tout en conservant une réelle dimension de proximité. Les Hôpitaux Iris Sud et le CHU Saint-Pierre entreprennent un projet de groupement stratégique visant à consolider leur stabilité et à dynamiser leurs partenariats médicaux. Ce projet a pour ambition de préserver et renforcer la qualité des soins en offrant un environnement encore plus stimulant pour les professionnels de santé. Cette collaboration représente une belle opportunité de renforcer l'excellence de deux hôpitaux publics engagés, soutenus par des valeurs éthiques fortes et un attachement constant envers la santé publique.

Les Hôpitaux IRIS Sud recherchent,
Pour le Service des Urgences sur le site de Molière Longchamp (Forest)
Un Infirmier chef adjoint (h/f/x)
Sous contrat à durée indéterminée, à temps plein ou temps partiel (80%)

En quoi consiste le job ?

En tant qu'infirmier chef adjoint, vous soutenez l'infirmier chef dans la gestion quotidienne du service des urgences et contribuez activement à son bon fonctionnement.

Professionnel de terrain, vous participez à la prise en charge globale et qualitative des patients, dans un environnement exigeant et en constante évolution.

En étroite collaboration avec l'infirmier chef, vous jouez un rôle clé dans le management de l'équipe. Vous accompagnez, fédérez et motivez les collaborateurs grâce à votre sens de la collaboration, votre capacité d'adaptation et votre écoute active. Force de proposition, vous prenez des initiatives visant à améliorer l'organisation et la qualité des soins au sein de l'unité.

Vous contribuez à l'intégration des nouveaux membres de l'équipe et à la supervision des étudiants, en collaboration avec l'infirmier référent et l'ICANES. Vous intervenez dans la gestion des situations complexes et des conflits, en faisant preuve de sang-froid et de compétences relationnelles.

En l'absence de l'infirmier chef, vous assurez la continuité de l'activité du service : organisation du travail, répartition des effectifs et coordination de l'équipe.

Vos responsabilités principales

- Encadrer et motiver les membres de l'équipe, tout en identifiant leurs besoins en formation
- Garantir la coordination et la qualité des soins dispensés au sein de l'unité des urgences
- Participer activement à l'organisation opérationnelle du service
- Faire preuve de disponibilité et de flexibilité au niveau des horaires, en lien avec les exigences du service des urgences

Votre manager, votre équipe et vous ?

- Vous travaillerez en collaboration avec Tanguy Le Houérou, infirmier chef.
- Vous rejoindrez une équipe d'environ 20 personnes composée d'infirmiers et d'agents d'accueil
- Vous rejoindrez les urgences de notre site Molière Longchamp situé Rue Marconi 142 à Forest.

Et si on parlait de vous ?

Votre formation

- Vous êtes titulaire d'un Bachelier (Graduat) en soins infirmiers, visé et enregistré par la Commission Médicales du Brabant.
- Vous êtes spécialisé SIAMU.

Vos expériences et connaissances

- Vous avez minimum 5 ans d'expérience comme infirmier et vous êtes à la recherche d'un nouveau challenge.

- Vous avez une bonne connaissance du néerlandais : Vous êtes capable de comprendre le besoin du patient et de communiquer avec vos collègues

Vos compétences

- **Esprit d'équipe et sens développé de la collaboration** : Vous favorisez un climat de travail collaboratif et constructif au sein de l'unité. Vous travaillez en étroite collaboration avec l'infirmier chef et les équipes pluridisciplinaires. Vous participez au groupe de travail visant à améliorer la coordination et la qualité de soins.
- **Capacité d'adaptation et maîtrise des situations complexes et stressantes** : Vous évoluez avec aisance dans un environnement exigeant tel que le service des urgences. Vous faites preuve de sang-froid, de discernement et de réactivité face aux situations imprévues, aux pics d'activité et aux situations conflictuelles.
- **Excellentes capacités de communication** : Vous communiquez de manière claire, structurée et professionnelle, tant à l'oral qu'à l'écrit. Vous assurez une communication ascendante et descendante efficace. Vous êtes capable de gérer les plaintes avec diplomatie, de désamorcer les tensions et de rédiger des rapports et documents professionnels avec rigueur.
- **Ecoute active et accompagnement humain** : Attentif aux patients, à leurs familles et à vos collègues, vous démontrez une grande capacité d'écoute et d'empathie. Vous êtes également attentif aux besoins, difficultés et potentiels de développement des membres de l'équipe.
- **Détermination, persévérance et esprit d'initiative** : Vous vous investissez durablement dans l'amélioration du fonctionnement de l'unité. En collaboration avec l'infirmier chef et l'infirmier chef de service, vous initiez et pilotez des projets visant à améliorer la coordination, la qualité et la sécurité des soins.

Le challenge de la fonction

- Suite à la fermeture de l'USI sur le site de Molière, le défi majeur sera d'évoluer dans un service d'urgences de type SUS (Soins d'Urgences Spécialisés) qui intègre désormais 3 lits de surveillance continue (USC) et ce en accompagnant le changement auprès de l'équipe en place.

Nous aussi, nous avons beaucoup à vous offrir

- Type de contrat : CDI
- Temps de travail : 100% (38h/semaine) ou 80% (30h24/semaine)
- Horaires : Variables (7h-14h30, 9h-20h30, 7h-18h, 12h30-20h30, 20h15-7h15)
- Entrée en fonction : Le 01/03/2026

Nous vous offrons un contrat à durée indéterminée dans une super équipe dynamique.

Une série d'avantages liés au bien-être au travail :

- Un parcours d'intégration personnalisé ;
- Un programme de formations qui vous accompagnera tout au long de votre carrière ;
- Une possibilité de mobilité au sein du réseau IRIS ;
- Une ambiance de travail conviviale et un équilibre entre vie privée et professionnelle ;
- L'organisation de team buildings ;
- Des services veillant à la qualité de vie au travail (organisation de massage et séances de luminothérapie pendant les heures de travail, etc.) ;
- L'opportunité de rejoindre un Hôpital labellisé "Entreprise Écodynamique", une reconnaissance majeure de notre engagement envers des soins de qualité et des pratiques durables

Toute une série d'avantages extralégaux :

- Une prime annuelle et une prime d'attractivité ;
- Un service social collectif qui offre toute une série d'avantages (primes variées, des réductions via benefits at work, des séjours de vacances à prix attractifs, etc.) ;
- Des tarifs préférentiels dans tous les hôpitaux du réseau IRIS (pour vous, votre conjoint, vos ascendants et descendants à votre charge) ;
- Des chèques repas d'une valeur de 7,30 euros ;
- Une intervention dans les frais de transport en commun à hauteur de 100% pour la STIB, 80% pour la SNCB, le TEC et DE LIJN et/ou une indemnité vélo de 0,35 €/km (Le site Molière Longchamp est accessible en transport en commun)

- Prime linguistique de 150 € brut par mois, applicable après obtention du certificat linguistique article 10 ou 12 auprès de travailleurspour.be, vous aurez la possibilité de suivre des cours de néerlandais gratuitement pendant votre temps de travail;
- 24 jours de congés légaux et 5 jours de congés extra-légaux (+ des congés de circonstances) ;
- Une pension complémentaire via une assurance-groupe ;
- Un abonnement de téléphone ;

Une rémunération sur base des barèmes IFIC (catégorie 16), avec reprise de l'ancienneté :

- Min : 3810,61 € (index : 2.1223)
- Max : 6113,43€ (index 2.1223)

A quoi ressemble le processus de recrutement ?

- Un entretien téléphonique avec Lucrèce Misonne (recruteuse) : 30 minutes
- Une première rencontre avec Nicolas Ottermans (Infirmier chef de service) : 30 minutes
- Des mises en situations en lien avec la fonction ainsi qu'un questionnaire de personnalité à compléter en ligne : 1h
- Un entretien en présence des managers

Envie de nous rejoindre ?

Vous êtes intéressé de rejoindre notre super équipe ? Alors postulez sans plus attendre en complétant notre formulaire de candidature en ligne avant le 8 février 2026

Pour tout renseignement complémentaire concernant la fonction, contactez Nicolas Ottermans, Infirmier chef de service, au **0474/12 47 00**

Pour toutes autres questions, n'hésitez pas à me contacter au **02/739 85 19**

Au plaisir de vous lire,

A tout bientôt !

[Lucrèce Misonne](#)

Recruteuse