

## **EXAMEN de recrutement statutaire pour le poste d'infirmier en chef (grade BH5) (h/f/x)**

Vous-avez une expérience dans le secteur des soins de santé et vous souhaitez mettre vos compétences au service de la résidence Arcadia, une maison de repos gérée par le CPAS à Molenbeek-Saint-Jean.

Le CPAS de Molenbeek-Saint-Jean, organise **un examen de recrutement statutaire pour le poste d'infirmier en chef (h/f/x)**.

La Résidence Arcadia est une maison de repos et de soins (MR/MRS) publique située dans un quartier résidentiel. Elle accueille environ 190 personnes âgées. Son service Nursing met en œuvre une politique de soins de santé intégrée et multidisciplinaire qui prend en considération les dimensions physique, psychologique, sociale, culturelle et philosophique des résidents.

### **Fonction**

L'infirmier en chef assure, sous la responsabilité du Chef nursing, la coordination des équipes opérationnelles (soignantes, paramédicales) de l'unité dont il est responsable et dont il supervise et contrôle le travail dans le respect des prescrits légaux, techniques et de sécurité médicale.

Il met en œuvre le projet de vie en vue d'assurer le bien-être des résidents, la promotion de leur autonomie et le respect de leur dignité.

Pour plus d'informations, nous vous invitons à consulter la description du poste sur le site du CPAS.

<https://cpas-ocmw-molenbeek.hro.be/job.php?id=154&lang=fr&bron=1012&functie=EXAMEN+de+recrutement+statutaire+pour+le+poste+d%E2%80%99infirmier+en+chef+%28grade+BH5%29+%28h%2Ff%29+>

### **CONDITIONS**

- Avoir satisfait aux obligations des lois sur la milice ;
- Jouir de ses droits civils et politiques ;
- Satisfaire aux examens organisés par le SELOR sur la connaissance de la seconde langue en rapport avec le niveau concerné (connaissance élémentaire) ;
- Satisfaire aux épreuves organisées par le CPAS dont le programme est repris ci-dessous.
- Répondre à l'issue de la procédure de recrutement aux formalités administratives telles que prévues par les dispositions statutaires ou du règlement de travail au sein du Molenbeek-Saint-Jean.
  
- Être infirmier.ière gradué.e ou breveté.e ;
- Compter 5 années d'expérience professionnelle en milieu hospitalier ou en MRS
- Être en possession du certificat donnant accès au code 4 ou l'obtenir dans un délai d'un an à dater de la promotion et être en possession ou disposé à suivre la formation spécifique d'encadrement d'accès à cette fonction.

### **PROGRAMME DES EPREUVES**

#### A. Epreuve écrite (4 h)

Résumé et commentaire d'une conférence sur un sujet d'ordre général.

B. Epreuve orale (20 min)

Entretien permettant d'apprécier :

- les connaissances professionnelles ;
- le sens de l'initiative, de la décision et de l'organisation du travail ;
- l'aptitude au commandement ;
- la capacité de communication interne et externe.

**NOUS OFFRONS**

- Echelle barémique conforme aux barèmes revalorisés des administrations locales de la Région de Bruxelles-Capitale : Niveau BH5 ;
- Une reconnaissance de l'expérience professionnelle acquise ;
- Un capital congé attrayant ;
- Octroi d'un titre de transport STIB ainsi que d'un remboursement des autres frais de transport en commun pour les trajets domicile-lieu de travail et/ou d'une prime vélo ou piéton (accès aisé en transport en commun et proximité du ring) ;
- Allocation de fin d'année ;
- Octroi de chèques repas ;
- Assurance pension complémentaire (assurance groupe/ 2ème pilier) ;
- Une prise en charge de formations poussées ;
- L'octroi d'une prime de bilinguisme, sur présentation des certificats linguistiques du Selor requis (écrit et oral) ;
- La possibilité de souscrire à une assurance hospitalisation à un tarif avantageux.

**COMMENT INTRODUIRE VOTRE CANDIDATURE ?**

Les candidatures ayant pour objet "Examen de recrutement statutaire d'infirmier en chef (BH5) », sont à introduire par courrier adressé à Madame Gérardine BASTIN, Présidente du CPAS, rue A. Vandenpeereboom 14 à 1080 Molenbeek-Saint-Jean par lettre recommandée ou par remise d'un écrit contre accusé de réception au département RH pour le 31/08/2023 au plus tard.

Les candidatures doivent comprendre les documents suivants : lettre de motivation - curriculum vitae - copie du diplôme - extrait de casier judiciaire (datant de moins de 3 mois) - numéro de téléphone - adresse e-mail - le cas échéant copie du brevet linguistique délivré par le Selor.

Seules les candidatures introduites dans les délais seront prises en compte.