



Avec une approche centrée sur les patients et leurs besoins, les Hôpitaux Iris Sud (présents sur 4 communes du sud de Bruxelles) et leurs 2500 collaborateurs œuvrent à assurer à l'ensemble de la population de Bruxelles et de ses environs, des soins performants et de qualité, une prise en charge pluridisciplinaire, tout en conservant une réelle dimension de proximité.

Les Hôpitaux IRIS Sud recherchent,
Pour le service de Pédiatrie & Néonatalogie sur le site d'Etterbeek-Ixelles,
Un **Infirmier** (h/f/x)

Pour un contrat à durée indéterminée, à temps plein ou temps partiel (min 80%), à horaire variable (jours, nuits et week-end)
<http://tinyurl.com/378myywu>

En quoi consiste le job ?

En tant qu'infirmier pédiatrique, vous assurer la prise en charge globale des patients afin de maintenir, d'améliorer et/ou de rétablir leur santé et leur bien-être. Vous prodiguez des soins en vous adaptant aux patients (prématurés, nouveau-nés, nourrissons, enfants et adolescents). Vous assistez et accompagnez le médecin en appliquant le traitement instauré. Vous êtes capable de gérer votre stress et d'anticiper des situations de crise. En cas d'urgences, vous n'hésitez pas à prendre des initiatives dans l'attente du médecin. Votre bienveillance vous permet d'établir un lien de confiance avec l'enfant et sa famille. Tout en étant respectant la confidentialité, vous donnez des explications aux patients et à leurs parents concernant leur état de santé. Vous les informez sur le déroulement des traitements ou des examens medicotechniques.

- Assurer le bon suivi avec les autres unités du pôle Mère-Enfant ;
- Encadrer et soutenir les patients et leurs parents dans les moments difficiles ;
- Participer à la continuité et à la qualité des soins en assurant la tenue du dossier médical

Et si on parlait de vous ?

Vous êtes en possession d'un Bachelier en soins infirmiers (graduat) visé et enregistré par la Commission Médicale du Brabant. Vous êtes à la recherche d'une première expérience ou d'une nouvelle expérience. C'est un atout si vous avez de l'expérience en pédiatrie et néonatalogie. Vous souhaitez travailler dans un hôpital de proximité où tous les collaborateurs ont à cœur de servir la vie avec passion, bienveillance et respect. L'humain est au centre de vos préoccupations.

Vous êtes à la recherche d'un travail temps plein (ou au minimum 30h24) où vous travaillez 5 jours/semaine (du lundi au dimanche) avec des horaires compris entre 7h et 20h30 (+ prestations de nuit).

Vous maîtrisez le français et vous avez une bonne connaissance de la seconde langue nationale.

Vos connaissances en informatique vous permettent d'assurer un suivi optimal des dossiers.

Nous vous offrons :

Un contrat à durée indéterminée dans une super équipe composée d'un infirmier chef adjoint, 20 infirmiers, 2 aides-soignants et 1 assistant logistique.

Une série d'avantages liés au bien-être au travail :

- Un parcours d'intégration personnalisé ;
- Un programme de formations qui vous accompagnera tout au long de votre carrière ;
- Une possibilité de mobilité au sein du réseau IRIS ;
- Une fête d'entreprise ;
- Une ambiance de travail conviviale et un équilibre entre vie privée et professionnelle ;
- Une coordinatrice QVT qui veille à votre qualité de vie au travail (organisation de massage pendant les heures de travail, etc.) ;

Toute une série d'avantages extralégaux :

- Une prime annuelle et une prime d'attractivité ;
- Un service social collectif qui offre toute une série d'avantages (primes variées, des réductions via benefits at work, des séjours de vacances à prix attractifs, etc.) ;
- Des tarifs préférentiels dans tous les hôpitaux du réseau IRIS (pour vous, votre conjoint, vos ascendants et descendant à votre charge) ;
- Des chèques repas d'une valeur de 7,30 euros ;
- Une intervention dans les frais de transport en commun à hauteur de 100% pour la STIB, 80% pour la SNCB, le TEC et DE LIJN et/ou une indemnité vélo de 0,27 €/km (Le site d'Ixelles est accessible en transport en commun)
- Une allocation de bilinguisme (sous réserve de la remise du Selor Art. 10 ou 12, vous aurez la possibilité de suivre des cours de néerlandais gratuitement pendant votre temps de travail.) ;
- 24 jours de congés légaux et 5 jours de congés extra-légaux (+ des congés de circonstances) ;
- Une pension complémentaire via une assurance-groupe ;

Une rémunération sur base des barèmes IFIC (catégorie 14 en pédiatrie et catégorie 15 en néonatal), avec reprise de l'ancienneté :

- Cat 14 : Min : 3122,55€ (index : 1.9999) et Cat 15 : Min : 3344,62€ (index : 1.9999)
- Cat 14 : Max : 4932,72€ (index 1.9999) et Cat 15 : Max : 5283,54€ (index : 1.9999)

Envie de nous rejoindre ?

Vous êtes intéressé de rejoindre notre super équipe ? Alors postulez sans plus attendre en complétant notre formulaire de candidature en ligne avant le 31 décembre 2023 : <http://tinyurl.com/378myywu>

Pour tout renseignement complémentaire concernant la fonction, contactez Pascale Neiryck, Infirmier chef de service pôle Mère-Enfant, au **02/641 47 66**

Pour toutes autres questions, n'hésitez pas à me contacter au **02/739 85 19**

Au plaisir de vous lire,

A tout bientôt !

[Lucrèce MISONNE](#)

Recruteuse profils nursing

L'usage du masculin dans cette offre d'emploi est une convention visant la lisibilité de son contenu. Ceci n'appelle aucune discrimination de genre concernant le traitement de nos candidatures. Aux Hôpitaux Iris Sud, nous accueillons et encourageons toutes les candidatures, sans discrimination liée à l'âge, au handicap, au genre, à l'origine, à la religion ou à l'orientation sexuelle."